

RODACY! DO ALTERPRACY!

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy



Praca jest zawsze i wszędzie

 AlterPraca.pl



Korzyści przeważają. Zastosowanie alternatywnych form zatrudnienia

dr Anna Ruzik

Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych
oraz Instytut Pracy i Spraw Socjalnych

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

 AlterPraca.pl

Plan prezentacji

- Dlaczego należy promować alternatywne formy pracy?
- Jak „popularna” jest AlterPraca w Polsce? Trochę statystyki
- Zalety AlterPracy dla pracowników i pracodawców
- Pewne zagrożenia
- Podsumowanie

AlterPraca sposobem na lepsze wykorzystanie zasobów pracy

Problemy Polski

- Zachęty do szybkiego odchodzenia na emeryturę istniejące w systemie zabezpieczenia społecznego
- Wyjście z bezrobocia przez bierność zawodową
- Trudny powrót do pracy po przerwie w aktywności zawodowej (np. kobiet po okresie opieki nad dziećmi)
- Trudne pierwsze wejście na rynek pracy (młodzi, osoby niepełnosprawne),
- Praca w szarej strefie jako niedoskonały substytut pracy oficjalnej

Skutkiem tych problemów jest niski stopień wykorzystania zasobów pracy, co powoduje

- relatywnie niską bazę podatkową i wysokie obciążenie populacji aktywnej nieaktywną
- mniejszą ochronę przez ubóstwem

Równocześnie – nie tylko w Polsce – można zaobserwować rosnące napięcia między popytem a podażą pracy i zmieniający się rynek pracy

Stopa zatrudnienia i różne formy pracy wg płci i wieku w 2007 r.

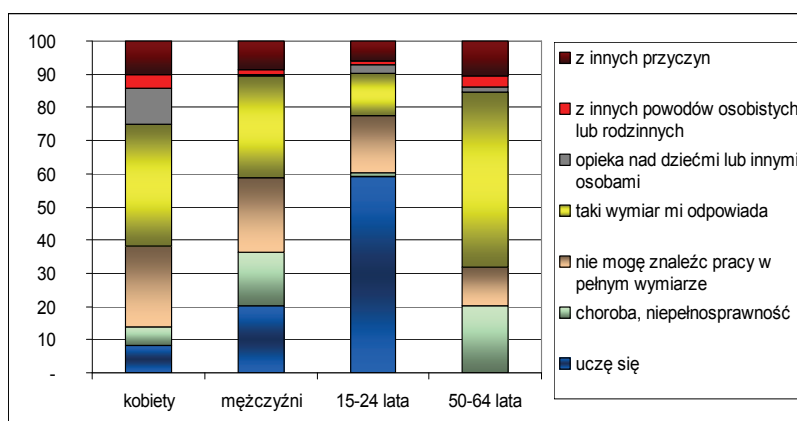
	stopa zatrudn.	w tym jako prac. najemni	w tym praca stała na czas nieokreśl.	przez agencję pracy tymczas.	na zmiany	niepełny wymiar	zwykle pracuje w domu	czasami pracuje w domu
15-64 lata	57,50	77,4	71,8	2,3	29,5	8,4	2,8	7,5
Kobiety	51,30	80,1	72,0	2,9	27,2	11,7	3,3	8,6
Mężczyźni	63,80	75,2	71,6	1,8	23,7	5,8	2,5	6,7
15-24 lata	26,20	85,9	34,4	3,1	34,5	16,8	1,4	2,4
50-64 lata	43,50	69,6	81,5	2,5	22,8	12,7	3,6	7,9

Źródło: BAEL 2007, obliczenia własne

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Przyczyny pracy w niepełnym wymiarze wg płci i wieku w 2007 r.



Źródło: BAEL 2007, obliczenia własne

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Zalety nietypowych form zatrudnienia

Dla młodych:

- możliwość łączenia pracy z nauką
- posiadanie własnych pieniędzy
- zdobycie doświadczenia zawodowego

Dla nisko kwalifikowanych:

- doskonalenie umiejętności i zdobywanie doświadczenia
- kontakty zawodowe umożliwiające szukanie pracy w przyszłości
- nabywanie praw do przyszłych świadczeń np. emerytalnych (czego nie daje praca w szarej strefie).

Dla osób z obszarów dalekich od dużych miast:

- możliwość pracy na odległość bez codziennych dojazdów
- możliwość „sprzedania” swoich umiejętności poza lokalnym rynkiem pracy.

Zalety nietypowych form zatrudnienia

Dla rodziców:

- łatwiejsze godzenie pracy z życiem rodzinnym
- stopniowy powrót do pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci,
- odnowienie umiejętności zawodowych

Dla osób starszych:

- dłuższe wykorzystywanie zdobytego doświadczenia
- aktywność zawodowa zamiast bezrobocia

Dla niepełnosprawnych:

- szansa na pracę i dodatkowy dochód
- rozwój i zdobywanie umiejętności zawodowych

Zalety nietypowych form zatrudnienia

Dla pracodawców:

- tworzenie miejsc pracy dopasowanych do potrzeb firmy
- obniżenie pozapłacowych kosztów pracy
- większa efektywność zatrudnienia i konkurencyjność
- sprawdzenie umiejętności zawodowych potencjalnych przyszłych stałych pracowników

Zagrożenia

- Możliwość wpadnięcia w pułapkę posiadania przez długi czas wyłącznie pracy w niepełnym wymiarze, mimo poszukiwania pracy w pełnym wymiarze czasu
- Konieczność posiadania umiejętności dobrej organizacji własnego czasu pracy przy telepracy / samozatrudnieniu
- Praca na czas określony jest mniej korzystnie oceniana np. przez instytucje badające zdolność kredytową
- Dla pracodawców – przy niektórych formach: początkowa konieczność wprowadzenia zmian organizacyjnych w firmie

Podsumowanie

- „Nietypowe” formy pracy rozwinęły się jako odpowiedź na większą zmienność i nieprzewidywalność rynku pracy
- W Polsce zwiększenie popularności alternatywnych form zatrudnienia może być jednym z istotnych sposobów na zwiększenie stopy zatrudnienia
- AlterPraca ma różne zalety dla osób w różnych sytuacjach życiowych, o różnym poziomie kwalifikacji albo mieszkających w pewnym oddaleniu od dużych miast