

RODACY! DO ALTERPRACY!

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy



Praca jest zawsze i wszędzie **AlterPraca.pl**



Spoleczno-demograficzne przesłanki alternatywnej pracy

prof. dr hab. Irena Elżbieta Kotowska
Instytut Statystyki i Demografii
Szkoła Główna Handlowa

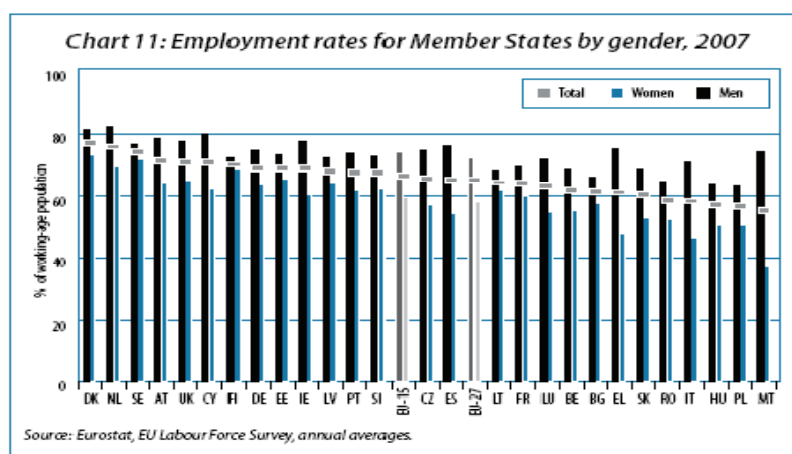
Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

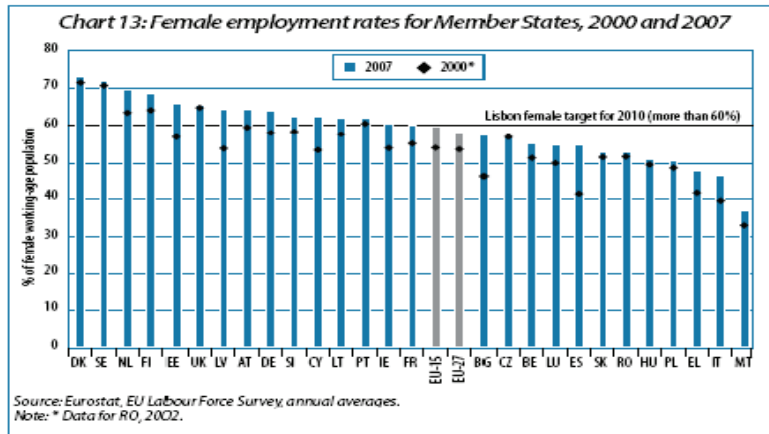
Dlaczego zależy nam na wzroście zatrudnienia w Polsce i w Europie?

- Niski stopień wykorzystania zasobów pracy w Polsce (podstawowe mierniki rynku pracy)
- Przewidywane zmiany struktur wieku ludności w Polsce (prognoza ludnościowa GUS i projekcje Eurostatu) spadek liczby osób w wieku produkcyjnym oraz wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym
- Przeciwdziałanie zmianom struktur wieku: wzrost wykorzystania istniejących zasobów pracy, wzrost płodności, migracje

Wskaźniki zatrudnienia według płci, 2007



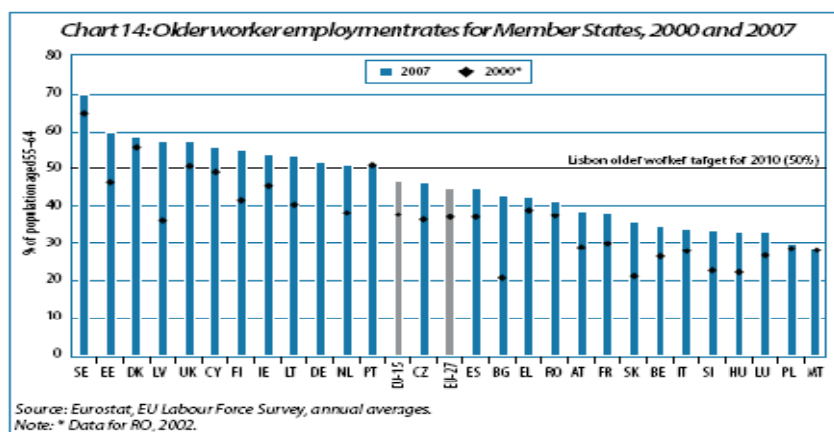
Zmiany wskaźników zatrudnienia kobiet, 2000-2007



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

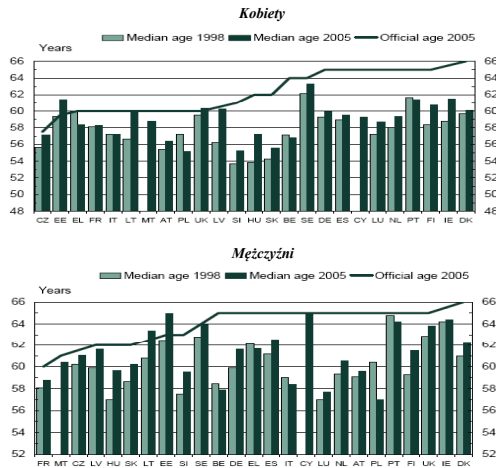
Zmiany wskaźników zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata, 2000-2007



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Ustawowy wiek emerytalny oraz mediana wieku opuszczania rynku pracy, 1998 oraz 2005

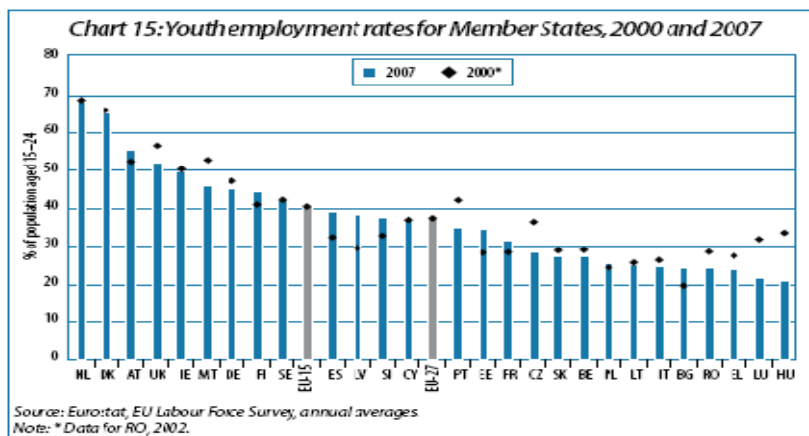


Kobiety: Me wieku wyjścia z rynku dla kobiet spadła do 55,2 lat w 2005 (UE - 59,4 lat) średni wiek przejścia na emeryturę = 57,4 lat (min w UE)

Mężczyźni: Me wieku przejścia na emeryturę w 2005 r. 57,4 lat (UE - 60,7 lat), min w UE, średni wiek przejścia na emeryturę = 62 lata;

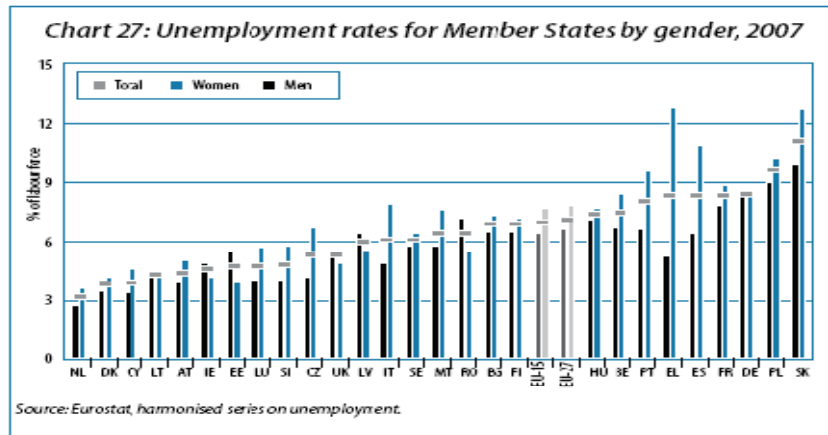
Źródło: F. Romans, *The transition of women and men from work to retirement*, Statistics in Focus, 97/2007.

Zmiany wskaźników zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata, 2000-2007



Source: Eurostat, EU Labour Force Survey, annual averages
Note: * Data for RO, 2002.

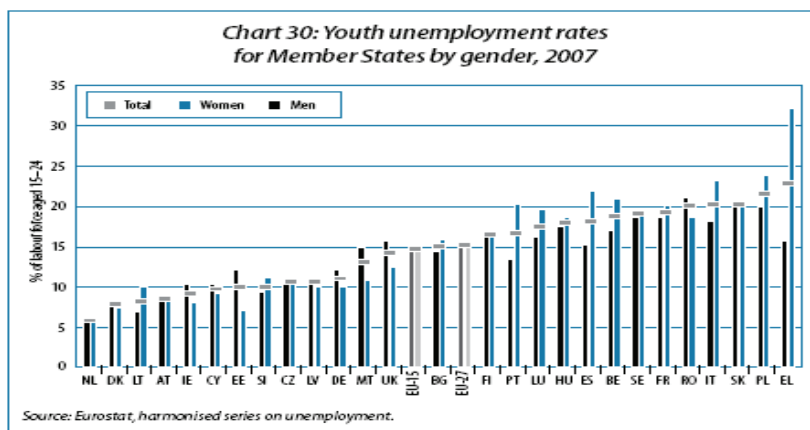
Stopy bezrobocia według płci, 2007



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

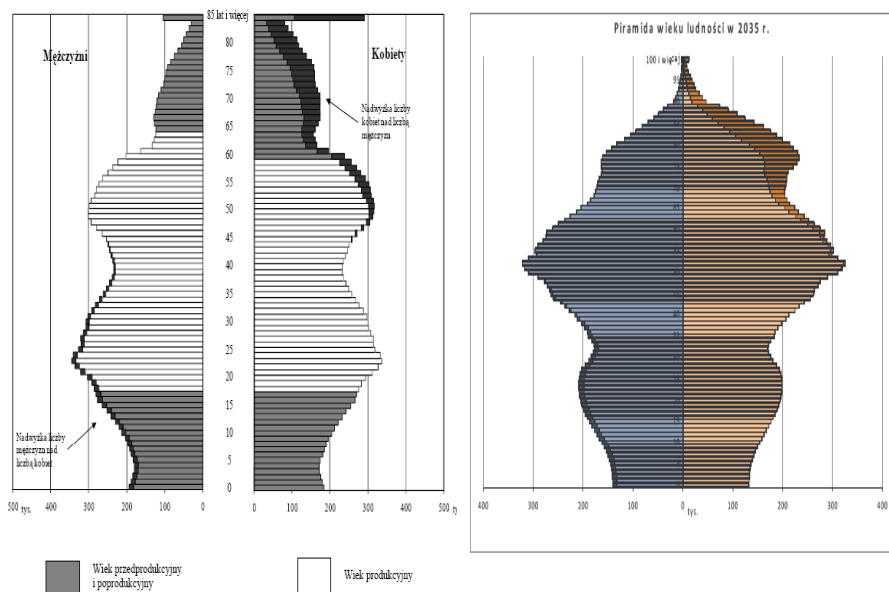
Stopy bezrobocia osób w wieku 15-24 lata według płci, 2007



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

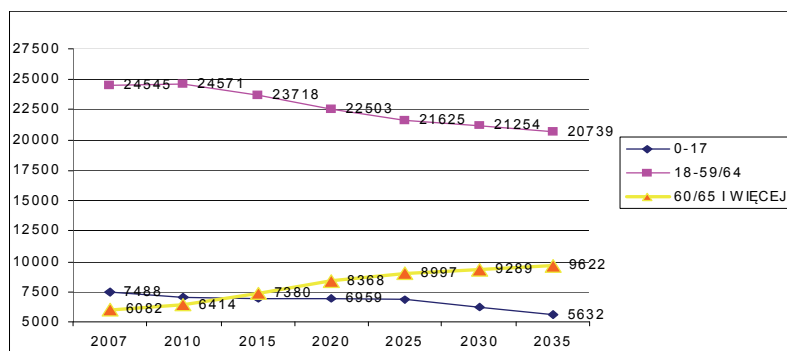
Wykres 7. Piramida wieku ludności (stan w dniu 30.06.2007 r.)



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Zmiany liczby ludności według ekonomicznych grup wieku w Polsce w latach 2007-2035 (w tys. osób, prognoza GUS, 2008)

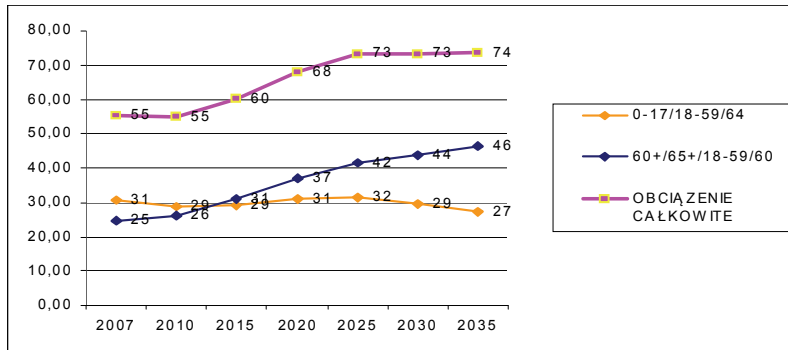


Źródło: opracowanie własne na podstawie Prognoza ludności na lata 2008-2035 – założenia, <http://www.stat.gov.pl/gus/>

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

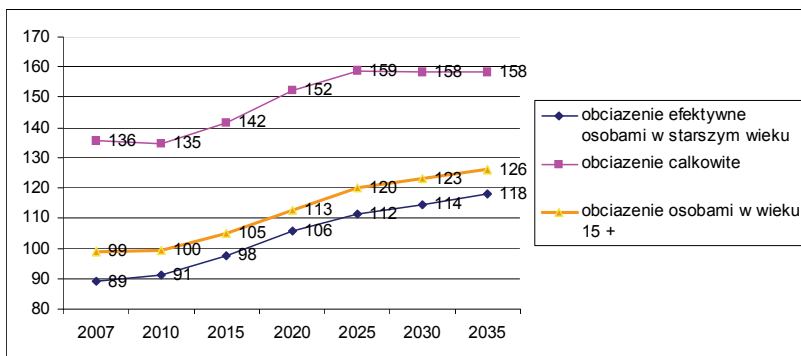
AlterPraca.pl

Proporcje między liczbą osób w wieku nieprodukcyjnym oraz liczbą osób w wieku produkcyjnym (na 100 osób w wieku produkcyjnym)



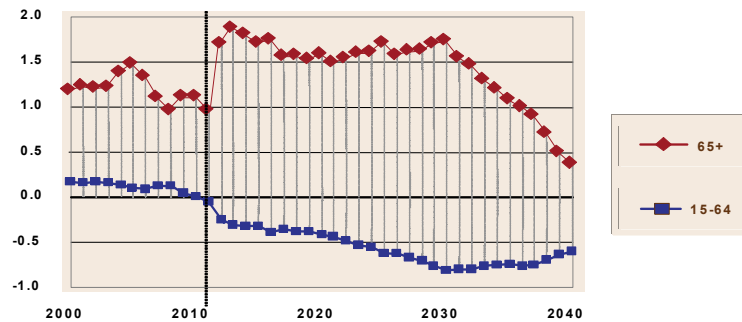
Źródło: opracowanie własne na podstawie Prognoza ludności na lata 2008-2035 – założenia, <http://www.stat.gov.pl/gus/>

Szacunek obciążenia efektywnego ludności pracującej osobami niepracującymi (liczba niepracujących na 100 osób pracujących) (wskaźniki zatrudnienia – BAEL, II kwartał 2008)



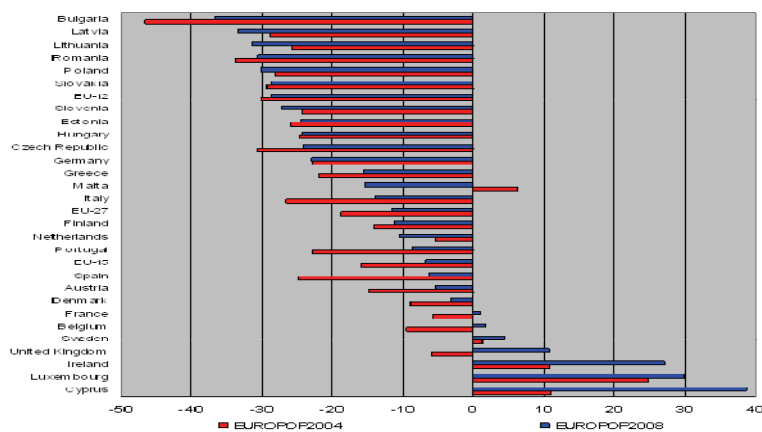
Źródło: obliczenia własne na podstawie Prognoza ludności na lata 2008-2035 – założenia, <http://www.stat.gov.pl/gus/>

Rys.1 Roczne tempo zmian liczby ludności w wieku 65+ oraz 15-64 lata, EU25, 2000-2040



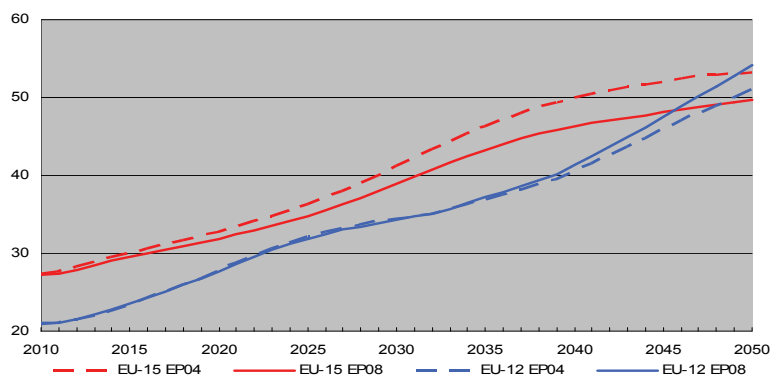
Źródło: Fotakis C., 2007, Employment in the European Union: Perspectives and threats. The employment market in terms of emerging problems, w: TRIPLE DOSE: Education, Employment, Europe, Conference Proceedings, National Contact Point for Research Programmes of the European Union, Institute of Fundamental Technological Research, Polish Academy of Science, 2007, s.36.

Zmiany liczby ludności w wieku produkcyjnym między 2008r. i 2050r. (w %) projekcje Eurostatu 2004 oraz 2008



Źródło: Social Situation Observatory, Demography Monitor 2008.

Współczynnik obciążenia osobami w wieku 65 lat i więcej, 2010-2050 (na 100 osób w wieku 15-64 lata)



Źródło: Social Situation Observatory, Demography Monitor 2008.

Wnioski

- Niski stopień wykorzystania zasobów pracy w Polsce, w szczególności – kobiety, osoby młode i osoby w wieku przedemerytalnym
- Przeciwdziałanie przewidywanym zmianom struktur wieku: wzrost zatrudnienia, wzrost płodności, migracje
- Zmiany zachodzące na współczesnym rynku pracy - wzrost znaczenia takich form pracy, które pozwalają na lepsze dostosowanie podaży pracy do większej zmienności i nieprzewidywalności popytu na pracę
- Wzrost wykorzystania alternatywnych form zatrudnienia jako ważny sposób zwiększenia zatrudnienia w Polsce