

RODACY! DO ALTERPRACY!

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy



Praca jest zawsze i wszędzie **AlterPraca.pl**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Alterpraca w Polsce - regulacje i instytucje -

Konferencja jest współfinansowana ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Wymiary elastyczności zatrudnienia

- Okresu zatrudnienia:
 - Praca **na czas określony**;
 - Praca przez **agencje pracy tymczasowej**;
- Miejsca pracy – **telepraca**;
- Wymiaru pracy:
 - Praca **w niepełnym wymiarze**;
 - **job-sharing**;
- Czasu pracy:
 - **Nietypowy** czas pracy;
 - **Elastyczny** czas pracy;
- Umowy **cywilno-prawne**.

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Praca na czas określony

- **Obowiązki** pracodawcy i pracownika **analogiczne** jak przy umowie tradycyjnej;
- Znacznie **prostsze wypowiedzenie**/rozwiązanie;
- **Limit 2 ponowień** – zgodny z regulacjami UE;
- **Polskie prawo** jest na tle krajów europejskich względnie **mało restrykcyjne**...
- ...Ale **rozwoju** tej formy **nie spowodowała „deregulacja”**;
- **Staże zawodowe** – potencjał rozwoju?

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

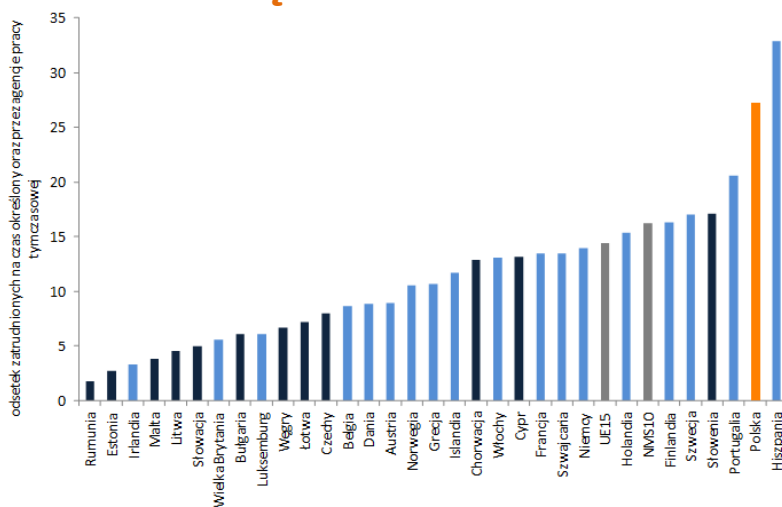
Zalety pracy na czas określony

- **Dla pracodawców:**
 - łatwiejsze zarządzanie kadrami w firmie w średnim okresie
 - ograniczenie ryzyka przerostu zatrudnienia przy sezonowych spadkach popytu ;
 - sprawdzenie umiejętności zawodowych potencjalnych stałych pracowników.
- **Dla pracowników:**
 - praca na czas określony często stanowi pomost do trwałego zatrudnienia .

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

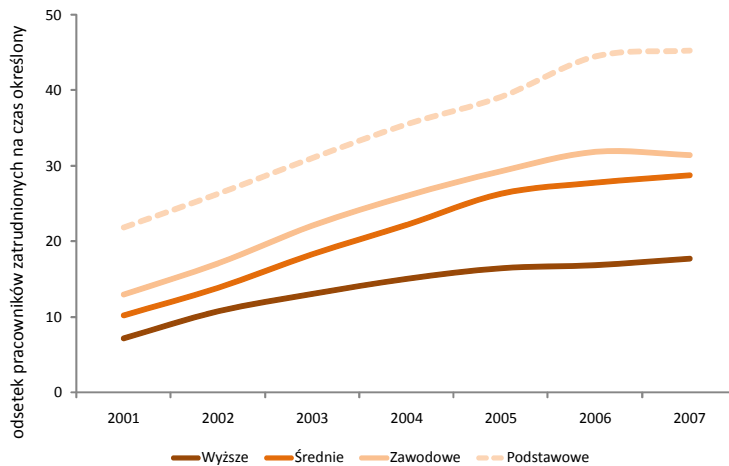
Praca na czas określony jest w Polsce często stosowana



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

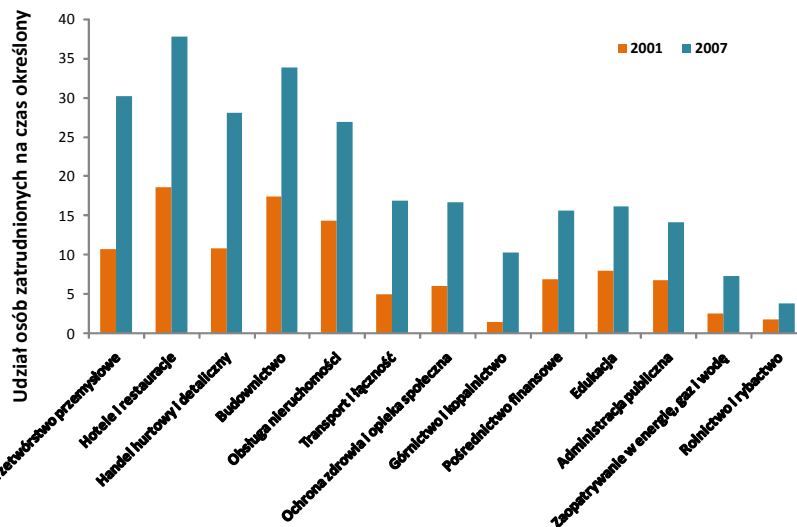
... wśród osób o różnym poziomie wykształcenia...



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

...oraz w różnych sektorach gospodarki



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Praca przez agencje pracy tymczasowej

- Specyficzna **trójstronna forma** zatrudnienia...
- ...od 2003r. regulowana **ustawą o zatrudnianiu pracowników tymczasowych**;
- W 2007r. - **1703** zarejestrowanych **agencji**, niemal 470 tys. pracowników tymczasowych (**3 proc. ogółu zatrudnionych**);
- **Równość praw** – jak w dyrektywie UE z października ubiegłego roku;

Praca przez agencje pracy tymczasowej

- Restrykcje:
 - **12 w 36** – dozwolony okres (miesiące) pracy dla danej firmy;
 - Konieczny „**pretekst**”;
 - **6-miesięczny „zakaz”** dla firm dokonujących zwolnienia grupowego;
 - **Zatrudnienie > 6 miesięcy** wymaga zgody związku zawodowego;
- **Obciążenia biurokratyczne** agencji.

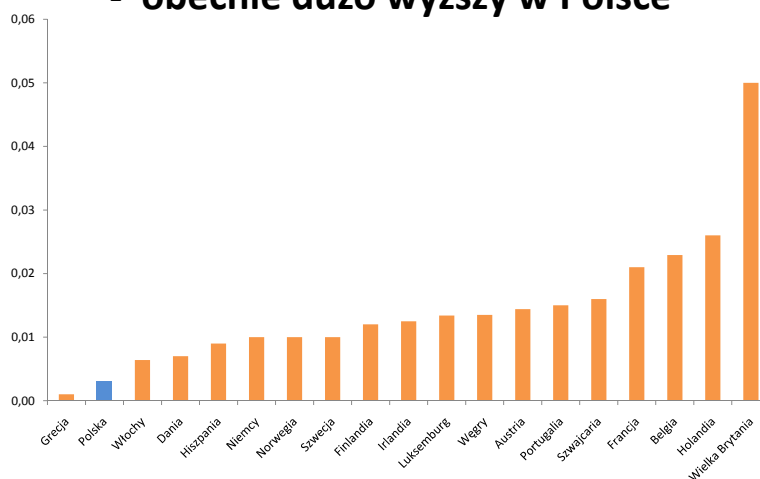
Dlaczego stosuje się pracę tymczasową...

- Praca tymczasowa pozwala pracodawcom:
 - **elastycznie dostosowywać** poziom zatrudnienia **do sytuacji na rynku,**
 - **ocenić kwalifikacje** pracowników.
- Praca tymczasowa pozwala pracownikom na **zyskanie doświadczenia** i zwiększenie **szans na zatrudnienie.**
- Umożliwia godzenie aktywności zawodowej z innymi obowiązkami, np. nauką.

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Odsetek pracowników zatrudnionych przez agencje pracy tymczasowej w 2005 - obecnie dużo wyższy w Polsce



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Telepraca

- W kodeksie pracy od 24 sierpnia 2007;
- **Telepracownik** pracuje **regularnie** poza zakładem wykorzystując **środki komunikacji elektronicznej** i tak też **przekazuje** pracodawcy **wyniki pracy**;
- Można nim zostać **przy zawieraniu umowy** lub **w trakcie zatrudnienia**, a decyzję **wycofać** w ciągu **3 miesięcy**;
- **Obowiązki pracodawcy co do urządzeń:**
 - **dostarczenie** telepracownikowi niezbędnego **sprzętu**,
 - **ubezpieczenie**,
 - **pokrycie kosztów instalacji, serwisu, eksploatacji i konserwacji**,
 - zapewnienie **pomocy technicznej i niezbędnych szkoleń** w zakresie obsługi.

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Atuty telepracy

Telepraca ma **wiele zalet**, m.in., dla osób z obszarów dalekich od dużych miast:

- możliwość **pracy na odległość** bez codziennych dojazdów
- możliwość „sprzedania” swoich umiejętności **poza lokalnym rynkiem pracy**.

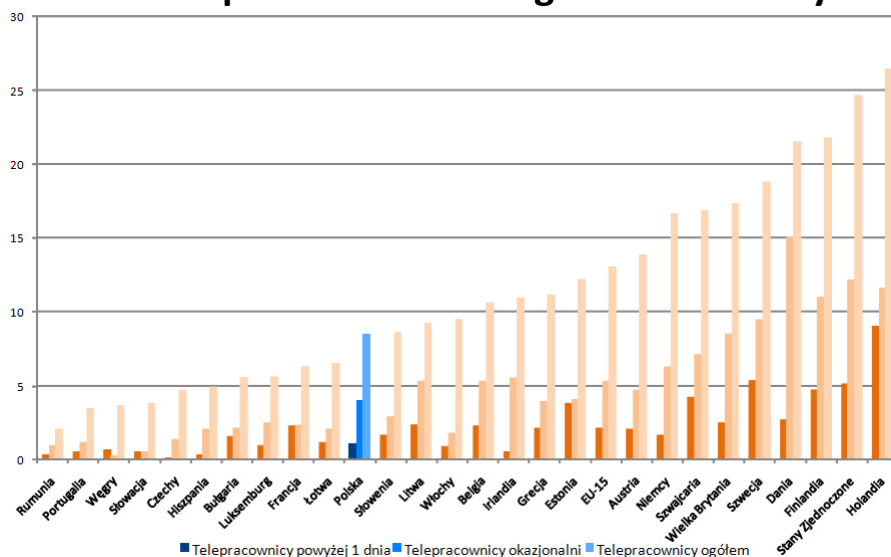
Stosowanie telepracy pozwala firmom **osiągnąć oszczędności** związane z kosztem utrzymywania **stanowiska pracy w biurze**.

Większość telepracowników **łączy pracę zdalną z pracą i wizytami w biurze!**

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Udział telepracowników w ogóle zatrudnionych



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Praca w niepełnym wymiarze etatu

- **Obowiązki** pracodawcy i pracownika **analogiczne** jak przy umowie tradycyjnej;
- Pracodawcy mają **obowiązek respektowania preferencji pracowników**, co do wymiaru czasu pracy;
- Możliwość **zamiany** prawa do **urlopu wychowawczego na skrócony wymiaru czasu pracy** oraz na podjęcie pracy lub nauki podczas urlopu;
- **Umożliwia** dzielenie stanowisk (**job sharing**) i **zwiększanie liczby pracowników** w firmie na **część dnia lub tygodnia**.

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

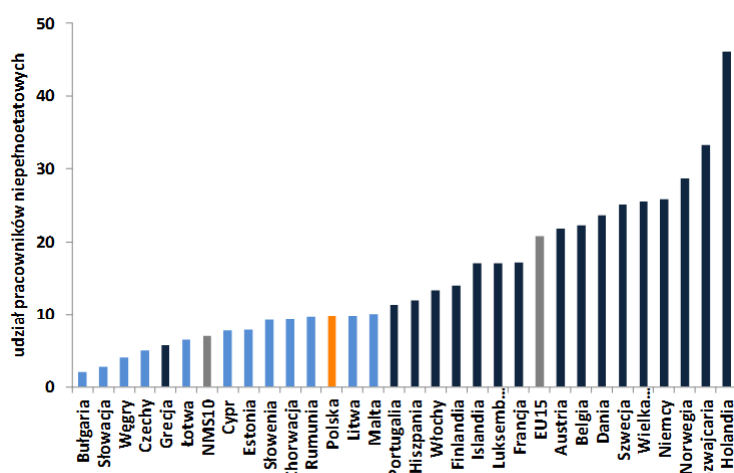
Korzyści z pracy w niepełnym wymiarze

- Podstawowym powodem wybierania pracy w ograniczonym wymiarze przez pracowników są **osobiste preferencje** co do czasu pracy.
- Możliwość **łączenia pracy** z innymi zajęciami i **obowiązkami** (opieka nad dziećmi, nauka) też jest **ważną przesłanką**;
- **Bariery** – **dostępność opieki nad dziećmi**.

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Praca w niepełnym wymiarze **nie jest** w Polsce rozpowszechniona



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Nietypowy i elastyczny czas pracy

- Nowelizacja kodeksu pracy w 2002r.:
 - **indywidualny rozkład czasu** pracy ;
 - **skrócony tydzień** pracy;
 - **praca w weekend** (w piątki, soboty, niedziele i święta);
 - **przerwany czas pracy**;
- Wymaga **pisemnego wniosku pracownika** i **uwzględnienia w regulaminie** przedsiębiorstwa;
- **3-miesięczny okres rozliczeniowy** i **tygodniowy limit 48 godzin** – czy wystarczające dla elastyczności?

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Przesłanki stosowania nietypowego i elastycznego czasu pracy

- Stosowanie **elastycznego i nietypowego czasu pracy** pozwala na tworzenie miejsc pracy **dopasowanych do potrzeb** firmy.
- Oznacza to **większą efektywność** zatrudnienia i **wyższą konkurencyjność**.

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

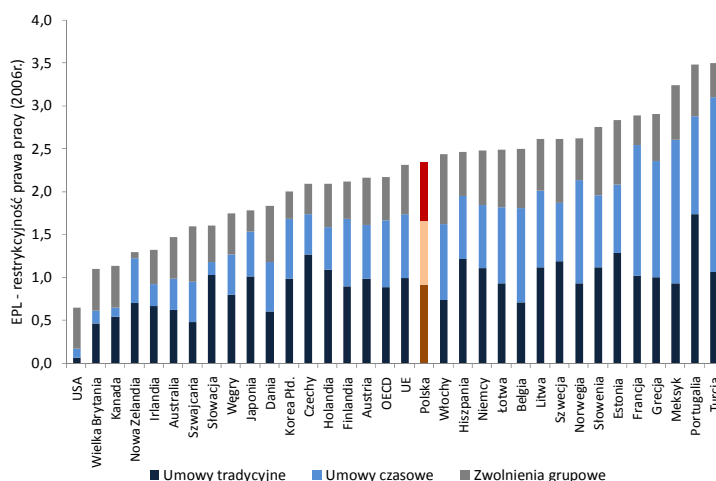
Umowy cywilno-prawne

- **Nie są trwałą alternatywą** dla stosunku pracy ale w pewnych sytuacjach **umożliwiają optymalne** dla pracowników i pracodawców **zorganizowanie pracy**;
- Są **korzystne podatkowo**, ale **nie tworzą typowych obowiązków i praw**;
- Umowa **o dzieło** wymaga konkretnego, wymiernego **rezultatu**, a **odstąpienie** od niej jest **dość trudne**.
- Umowa **zlecenia** dotyczy wykonywania **czynności**, **rozwiązana** może być **w dowolnym momencie, bez uzasadnienia**, ale przy wypłacie **części wynagrodzenia**;
- **Kontrakt menedżerski**.

Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Polski kodeks pracy obecnie nie ogranicza elastyczności



Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy

AlterPraca.pl

Podsumowanie

- **Restrykcyjność ochrony** zatrudnienia w Polsce jest **niska**, a **nominalna dostępność form alternatywnych** wydaje się **znaczna**;
- Ich **upowszechnienie** **utrudniają obwarowania** **nieprzystające do rzeczywistości gospodarczej**...
- ... **słabości infrastrukturalne**...
- ... oraz **brak zrozumienia** korzyści i wyzwań;
- Potrzebujemy **dialogu i współpracy**, by wykorzystać **alterpracę dla rozwoju** na polskim rynku pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękuję za uwagę

www.alterpraca.pl