



Wzór umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy

Umowa o pracę

Zawarta w dniu..... pomiędzy:

Panem/Panią..... zamieszkałym/ą przy ulicy w legitymującym się dowodem osobistym nr....., zwanym/ą dalej Pracownikiem

a

....., z siedzibą w, reprezentowaną przez Prezesa Zarządu, Pana, zwaną dalej Pracodawcą.

§ 1

Pracodawca i pracownik zgodnie oświadczają, że zawierają umowę o pracę na czas nieokreślony na stanowisku..... Szczegółowy zakres obowiązków wynikających z uzgodnionego rodzaju pracy stanowi załącznik do niniejszej umowy.

§ 2

Pracownik będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości brutto. Pracownik otrzymuje również dodatek funkcyjny oraz premię w wysokości i na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania obowiązującym u Pracodawcy.

§ 3

Miejszem wykonywania pracy jest

§ 4

Wariant 1. Wymiar czasu pracy pracownika wynosi ½ etatu

Wariant 2. Wymiar czasu pracy pracownika wynosi 50% pełnego wymiaru czasu pracy

§ 5

Wariant 1. Strony uzgadniają, że pracownik pracuje w rozkładzie od poniedziałku do piątku, w wymiarze dobowym cztery godziny, w godzinach od 9.00 do 13.00.

Wariant 2. Strony uzgadniają, że pracownik pracuje w rozkładzie: w poniedziałek i wtorek po 8 godzin dziennie, w środę 4 godziny dziennie.

Wariant 3. Strony uzgadniają, że pracownik pracuje w systemie pracy weekendowej w piątki i soboty po 10 godzin dziennie. Wniosek pracownika załączony został do dokumentacji pracowniczej.

§ 6

Wariant 1. Na mocy art. 151 § 5 k.p. strony uzgadniają, że pracownik przepracowuje 15 godzin tygodniowo powyżej wymiaru czasu pracy ustalonego w § 4 bez prawa do dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Wariant 2. Na mocy art. 151 § 5 k.p. strony uzgadniają, że pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych po przepracowaniu 19 godzin powyżej wymiaru czasu pracy ustalonego w § 4.

Wariant 3. Na mocy art. 151 § 5 k.p. strony uzgadniają, że pracownik pracuje bez prawa do dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych do trzech godzin dziennie ponad wymiar czasu pracy ustalone zgodnie z § 4 niniejszej umowy.

Wariant 4. Na mocy art. 151 § 5 k.p. strony uzgadniają, że pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie ja za pracę w godzinach nadliczbowych przy przekroczeniu $\frac{3}{4}$ etatu.

Uwagi: PIP dopuszcza cztery sposoby ustalania liczby godzin pracy, po przekroczeniu których pracownik jest uprawniony do dodatku jak za pracę nadliczbową: w odniesieniu do etatu, przez wskazanie liczby godzin pracy w okresie rozliczeniowym, liczby godzin pracy w tygodniu albo liczby godzin pracy w ramach doby pracowniczej.

§ 7

Dniem rozpoczęcia pracy jest.....

§ 8

Niniejsza umowa sporządzona została w dwóch jednakowych egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron

Pracownik

Pracodawca