

# Jak można pracować na własny rachunek

W Radomiu odbyła się konferencja na temat alterpracy - nietypowych form zatrudniania pracowników



**Marta Zięba-Szklarska ze Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia:**

- Od czasu, kiedy zaczęły się problemy na rynku pracy odczuwamy duże zainteresowanie zatrudnianiem ludzi w niepełnym wymiarze godzin. Przychodzą też pracownicy i mówią - musimy cię kosztować, ale nie chcemy zwalniać ludzi. Odpowiedzią na ich problemy są różne formy alterpracy.

**Na Zachodzie z alternatywnych form zatrudnienia korzysta od kilkunastu do nawet kilkudziesięciu procent pracowników. W Polsce odsetek ludzi podejmujących pracę zarobkową w niestandardowej formie jest znikomy.**

O tym, jak można „pracować inaczej”, mogli się dowiedzieć uczestnicy wczorajszej konferencji, która odbyła się w radomskim hotelu Aviator.

#### PRZEZ TELEFON I KOMPUTER

Do najbardziej rozprzeczonych form alterpracy należą praca w niepełnym wymiarze czasu, elastyczne godziny pracy czy podział stanowisk. Potencjalni pracownicy szukają niestandardowych form zatrudnienia z różnych powodów, ale jednym z najważniejszych jest konieczność pogodzenia różnych ról życiowych.

Na rynku pracy zarobkowego zajęcia poszukują bowiem matki opiekujące się dziećmi, osoby niepełnosprawne, którzy mają trudności z dojazdem do firmy, studenci. Dla nich najlepszym rozwiązaniem jest telepraca - forma zatrudnienia zastępująca konieczność dojazdu do pracy przez nowoczesne technologie informatyczne, takie jak telekomunikacja i komputery.

#### PRACODAWCY NIE WIEDZĄ

- Skończyłam studia. Przez rok prowadziłam swoją działalność gospodarczą. Teraz opiekuję się dzieckiem. Myślałam jednak, że moje spore już doświadczenie mogłoby być wykorzystane w zleceniu mi jakiejś pracy, np. komputerowej w domu. Szukałam zatrudnienia w radomskich firmach, ale okazało się, że takiego zajęcia u nas w ogóle nie ma - mówi Beata Gregorczyk, uczestniczka konferencji. Dodaje, że podczas tych poszukiwań sporo szefów firm w ogóle nie wyobrażało sobie jak taką pracę można byłoby zorganizować.

- Wiele firm przeżywa kryzys, ale właściciele nie chcą



Fot. Janusz Petz

**- Szukam pracy, która pozwoliłaby wykorzystać moje kwalifikacje, a jednocześnie mogłabym opiekować się dzieckiem - mówi Beata Gregorczyk z Radomia, uczestniczka konferencji o alterpracy.**

zwalniać ludzi. Przychodzą do nas i pytają jak to zrobić, aby można było zmniejszyć pracownikom o połowę godziny pracy i o połowę pensje. Wszystkim pracownikom można tylko w takiej sytuacji tłumaczyć, że lepsze 60 procent od kilku tysięcy złotych, niż 100 procent od kwoty 0 złotych - mówi Marta Zięba-Szklarska ze Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia.

#### NIE TYLKO NA ETACIE

W propagowanie różnych nietypowych form zatrudnienia włącza się Unia Europejska. Radomska konferencja zorganizowana przez Przedsiębiorstwo Wydawnicze Rzeczpospolita to część kampanii społecznej AlterPraca.pl finansowanej z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wśród uczestników byli pracodawcy, potencjalni pracobior-

cy, przedstawiciele radomskiego „pośredniaka”, ale też zaproszeni specjaliści od rynku pracy.

Uczestnicy mogli dowiedzieć się m.in., że w najbardziej rozwiniętych krajach europejskich praca w niepełnym wymiarze godzin dotyczy od kilkunastu do ponad 40 procent (jak w przypadku Holandii) ogółu zatrudnionych. Z kolei w takich krajach jak Holandia albo USA, co czwarta pracująca osoba zatrudniona jest na zasadzie telepracy. W Polsce są to bardzo rzadkie formy zatrudnienia.

Podczas konferencji odbył się panel dyskusyjny na temat korzyści i zagrożeń związanych z nietypowymi formami zatrudniania.

**Janusz PETZ**  
petz@echodnia.eu