

.....  
(pieczęć pracodawcy) (miejsowość i data)

## UMOWA O TELEPRACĘ

zawarta w dniu .....  
(data zawarcia umowy)

między  
Pracodawcą

.....  
(nazwa i siedziba zakładu pracy)

reprezentowanym przez

a  
Telepracownikiem

.....  
(imię i nazwisko)

na .....  
(okres próbny, czas nieokreślony, czas określony, czas wykonania określonej pracy)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy .....  
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) .....  
(określenie jednostki organizacyjnej pracodawcy, w której strukturze znajduje się stanowisko pracy telepracownika)

3) praca będzie wykonywana poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną,

4) miejsce wykonywania pracy .....  
(adres/miejscowość/obszar geograficzny)

5) telepracownik będzie przekazywał Pracodawcy wyniki pracy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, w szczególności przez pocztę elektroniczną,

6) wymiar czasu pracy .....  
(cały etat/część etatu)

7) wynagrodzenie .....  
(składniki wynagrodzenia, ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

8) inne warunki zatrudnienia:

a. Pracodawca zobowiązuje się:

- dostarczyć telepracownikowi sprzęt niezbędny do wykonywania pracy w formie telepracy, spełniający wymagania określone w rozdziale IV działu dziesiątego Kodeksu pracy,
- ubezpieczyć sprzęt,
- pokryć koszty związane z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją sprzętu,
- zapewnić telepracownikowi pomoc techniczną i niezbędne szkolenia w zakresie obsługi sprzętu

b. Pracodawca ma prawo kontrolować wykonywanie pracy przez telepracownika w miejscu wykonywania pracy,

c. osobą odpowiedzialną/organem odpowiedzialnym za współpracę z telepracownikiem oraz upoważnioną/upoważnionym do przeprowadzenia kontroli w miejscu pracy jest

.....  
(imię i nazwisko osoby lub oznaczenie organu zarządzającego jednostką organizacyjną pracodawcy albo imię i nazwisko innej osoby wyznaczonej do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy)

d .....  
.....

e .....

9) .....

*(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy)*

2. Termin rozpoczęcia pracy .....

.....  
*(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do  
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)*

.....  
*(data i podpis pracownika)*